

Firma Dräger laureatem tytułu Dobra Marka 2021 – Jakość, Zaufanie, Renoma

Prestiżowe wyróżnienie w kategorii Producenci sprzętu medycznego/Technologie bezpieczeństwa, zostało przyznane po raz pierwszy w dwunastoletniej historii Programu.

Dräger



Łączy nas troska o zdrowie i życie.

Dräger. Technika dla Życia.

Dziękujemy za zaufanie oraz działania na rzecz ratowania zdrowia i życia - zespół Dräger Polska Sp. z o.o.

Kierunek: Ostrów Mazowiecka

O perspektywach na przyszłość i zrealizowanych projektach mówi Jerzy Bauer, Burmistrz Miasta Ostrów Mazowiecka.



Jerzy Bauer, Burmistrz Ostrów Mazowieckiej

Licząca 23 tys. mieszkańców Ostrów Mazowiecka w ciągu ostatnich kilku lat diametralnie zmienia swoje oblicze, dzięki konsekwentnym inwestycjom, które zmieniają ją w nowoczesne miasto, otwarte na nowych mieszkańców. Rozwój mocno sprzężony jest z rewitalizacjami zabytkowych budynków w mieście.

Jedną z czołowych inwestycji jest Muzeum „Dom Rodziny Pileckich”, które powstało w zrewitalizowanym domu rodzinnym Marii Pileckiej. Trwają ostatnie przygotowania do otwarcia wystawy stałej, co planowane jest na maj 2022 r. Placówka jest

pierwszym instytucjonalnym muzeum w Ostrowi Mazowieckiej i jest współprowadzona wspólnie z Ministerstwem Kultury i Dziedzictwa Narodowego. Została powołana do życia w 2016 r. To jedyny taki obiekt w Polsce. Jego misją jest zachowanie w zbiorowej pamięci dzieła życia rotmistrza Pileckiego i jego żony Marii, rodowitej ostrowianki. Ważnym elementem działalności pozostaje także integracja lokalnej społeczności oraz opieka nad dobrami kultury lokalnej i regionalnej.

W zakresie dziedzictwa miasto współpracuje z instytucjami, które pomagają w odnalezieniu historycznych informacji, co pozwala na umieszczenie Ostrowi Mazowieckiej na płaszczyźnie wielokulturowości, w poszukiwaniu lokalnej tożsamości. Ponieważ na terenie miasta znajdują się dwa cmentarze żydowskie, rozpoczęto współpracę ze Związkiem Gmin Wyznaniowych Żydowskich oraz Fundacją Ochrony Dziedzictwa Żydowskiego. Miasto chce ocalić od zapomnienia te miejsca, stąd podjęcie współpracy z organizacjami pomagającymi w przywracaniu pamięci o miejscach pochówku.

Historia rtm. Pileckiego – ochotnika do Auschwitz, liczna obecność wspólnoty żydowskiej w przedwojennej Ostrowi oraz doświadczenia

miasta leżącego w latach 1939-41 na granicy dwóch totalitaryzmów – faszystowskiego i sowieckiego, stanowią istotną część XX-wiecznego doświadczenia narodów Europy. O tym m.in. opowie Muzeum Pileckich.

Kolejną z ważnych dla miasta organizacji jest Stowarzyszenie Wspólnota Polska, z którą Miasto zorganizowało zawody lekkoatletyczne XX Światowych Letnich Igrzysk Polonijnych. Igrzyska Polonijne, gromadząc ok. 300 Polaków z różnych stron świata stały się dobrą okazją do nawiązania kontaktów oraz zaproszenia m.in. do odwiedzenia Muzeum Pileckich. Było to

bardzo duże wyróżnienie dla Ostrowi Mazowieckiej, bowiem wcześniej to wydarzenie organizowano w większych miastach, jak Toruń czy Poznań. Nowoczesny stadion otwarto po modernizacji właśnie podczas ceremonii inauguracji igrzysk.

Istotną dla mieszkańców inwestycją jest modernizacja zabytkowego budynku Biblioteki Miejskiej z 1928 r. Wraz ze zrewitalizowaną niedawno Starą Elektrownią z 1927 r., vis a vis Biblioteki, powstała bardzo nowoczesna, przestronna i dostępna infrastruktura i przestrzeń miejska do działalności kulturalnej dla mieszkańców i gości. Stara Elek-



Stadion miejski w Ostrowi Mazowieckiej



Muzeum Dom Rodziny Pileckich w Ostrowi Mazowieckiej

rownia jest obiektem przystosowanym do organizacji koncertów, konkursów czy konferencji. Przebudowa bardzo atrakcyjnej architektonicznie Biblioteki kończy wieloletni proces planowania i realizacji programu rozbudowy oferty kulturalnej poprzez rewitalizację zabytków ze zmianą ich funkcji (poza Biblioteką, która użytkuje odnowiony budynek od 1956 r.). Ważnym etapem tego programu było podniesienie z ruin ceglano-budynku JATKI z 1903 r., który aktualnie jest częścią Domu Kultury i pełni m.in. funkcję galerii. Od czasu oddania go do użytku we wrześniu 2018 r. zorganizowa-

nych tam zostało ponad 20 wystaw i 50 wydarzeń. Regularnie prowadzone są zajęcia MDK i lekcje z zakresu sztuk plastycznych. 20 tys. ich uczestników potwierdza celowość zainwestowania w rewitalizację JATEK. Zostało to docenione w konkursie „Renowacja Roku Zabytków Mazowsza” organizowanym przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, w którym JATKI zdobyły pierwsze miejsce. Sukcesem projektowo-budowlanym okazała się też budowa Muzeum Pileckich, które jako jeden z dwóch obiektów zostało nominowane do nagrody w konkursie SARP.

Dlaczego warto ocieplić budynek pianą poliuretanową?

Poliuretan to tworzywo sztuczne wynalezione przez niemieckiego chemika Otto Bayera w 1937 r. Od tamtego czasu mocno ewaluowało i znalazło zastosowanie w wielu branżach produkcyjnych. Jeżeli pomyślimy o poliuretanie, to kojarzy się on nam z komfortem i wygodą. Przeciętny człowiek ma kontakt z tym tworzywem przez minimum 70 proc. czasu w ciągu dnia. Dlaczego? Ponieważ materac, na którym śpimy, fotel w domu, fotel kierowcy, deska rozdzielcza w samochodzie, podeszwy butów, siodełka rowerowe wykonane są z pianki poliuretanowej. Poliuretan to także komfort cieplny. Jest to materiał o najlepszych walorach izolacyjnych. 100 proc. lodówek, bojlerów jest zaizolowanych pianką poliuretanową. Od dziesiątek lat hale budowane są przy użyciu płyty warstwowej, a od niemal 20 lat piankę poliuretanową używa się do izolacji domów metodą natrysku.

Aby mogły powstać wszystkie te elementy, ktoś musi wyprodukować i dostarczyć chemiczne komponenty. Tym zajmują się firmy w branży nazywane potocznie „system hausami” czyli „domami”, w których tworzone są receptury, badane i produkowane komponenty do wytwarzania pianki poliuretanowej. ULTRAPUR jest właśnie takim „domem”, choć domu nie przypomina. Jest to nowoczesny, w pełni zautomatyzowany zakład produkcyjny ulokowany w Gnieźnie.

Uniwersalny poliuretan dla funkcjonalnych rozwiązań

– Spółka ULTRAPUR powstała w 2014 roku i od samego początku funkcjonowania postawiliśmy na najwyższą jakość naszej oferty. Idea rozpoczęcia działalności w tej branży zrodziła się wraz z rosnącymi ekologicznymi tendencjami w zakresie efektywności energetycznej budynków. Nasze systemy poliuretanowe spełniają te wymagania – podkreśla Artur Papis, Prezes Zarządu ULTRAPUR Sp. z o.o., i dodaje: – W tym zakresie poliuretan jest materiałem około dwukrotnie bardziej skutecznym od innych materiałów izolacyjnych. Budynki ocieplone pianką poliuretanową zużywają około dwa razy mniej energii cieplnej, niż te, w których zastosowano inne rodzaje termoizolacji. Także z uwagi na czas i ekonomikę pracy (na przykład termoizolację poddasza o powierzchni 200 m² można przeprowadzić w ciągu zaledwie kilku godzin) pianka poliuretanowa zdobywa coraz to większe grono zwolenników.

Najważniejszymi zaletami pianki poliuretanowej, oprócz jej właściwości izolacyjnych (współ-



systemy poliuretanowe spełniające wymagania klientów powstają przy ścisłej współpracy technologów z klientami. Nowoczesny, w pełni zautomatyzowany zakład produkcyjny

ne – Państwowego Zakładu Higieny oraz Instytutu Techniki Budowlanej.

We współpracy z wykonawcami, a także aby spełnić surowe normy europejskie, technolodzy firmy ULTRAPUR opracowali kilka rodzajów pianek do izolacji poszczególnych elementów domów: Ultrapol RG 03/10 pianka otwartokomórkowa do izolacji poddaszy, Ultrapol RG 03/35 pianka zamkniętokomórkowa do izolacji ścian, stropów i fundamentów, Ultrapol RG 05/55P pianka zamkniętokomórkowa do izolacji podłóg i fundamentów, a także Ultrapol RG 05/55 pianka zamkniętokomórkowa do izolacji dachów płaskich. Pianki te są ciągle ulepszane, a także, w zależności od potrzeb i oczekiwanych właściwości producent może dostosować odpowiednio rozwiązanie tak, aby produkt maksymalnie spełniał swoją funkcję.

ULTRAPUR, oprócz komponentów do wytwarzania pianki izolacyjnej, produkuje także chemiczne składniki



czynnik przenikania ciepła), są: wyjątkowa szczelność i nieprzewodność (nie posiada tzw. mostków termicznych), łatwość oraz bezpieczeństwo zastosowania – nie pyli, nie emituje przykrego zapachu, nie posiada właściwości uczulających. Poliuretan aplikowany w formie piany wypełnia w sposób ciągły najdrobniejsze szczeliny i zagłębienia na dowolnej powierzchni budynku. Izolacje poliuretanowe wyróżnia także wyjątkowa trwałość i wieloletnia żywotność, bez zmian właściwości fizycznych.

Wszystkie systemy produkowane przez ULTRAPUR powstają w Polsce w oparciu o zaawansowane technologie, które umożliwiają wytworzenie i dostawę towaru do klienta w ekspresowym terminie do 3 dni roboczych. Wysokiej jakości

mieszkań, w których przebywają ludzie – wymienia prezes Artur Papis.

Produkt ten powstaje w pełni zautomatyzowanym i przeznaczonym specjalnie dla tej produkcji 10-tonowym mieszalniku. Przeszedł szereg testów pod względem zgodności ze zharmonizowaną normą PN-EN 1435-1:2013-06. Posiada atest PZH i znak CE. Pianka jest dwuskładnikowa (składnik A i B) i pakowana w 200-litrowe, stalowe, lakierowane wewnątrz beczki.

Pianka Ultrapol RG 03/10 ma bardzo dobre parametry izolacyjne. Jest wiatroszczelna, a jednocześnie paroprzepuszczalna. Wyróżnia się dobrą przyczepnością. Klei się do wszystkich rodzajów podłoża: betonu, desek, krokwi, membrany. Można aplikować ją w kilku warstwach, które ściśle przylegają do siebie. Ogranicza to do minimum powstawanie pustych przestrzeni, co pozytywnie wpływa na skuteczność ocieplenia.

Klientami firmy ULTRAPUR są wyspecjalizowane firmy wykonawcze, posiadające maszyny do nakładania pianki, a także wiedzę odnośnie zasad BHP i metod nanoszenia pianki. – Nasze poliuretanowe pianki izolacyjne bronią się same i systematycznie zyskują coraz większe grono zwolenników, zarówno wśród właścicieli domów, jak i firm deweloperskich, budowlanych i remontowych. Nasze pianki są rekomendowane przez osoby, które je zastosowały, kolejnym potencjalnym użytkownikom, co jest dla nas największą satys-

ULTRAPUR – lider w dociepleniach

Trwała i skuteczna izolacja premium na wiele lat, czyli:

- szybka i łatwa do zaaplikowania,
- szczelna, nieprzewodna – bez mostków termicznych,
- niski współczynnik lambda,
- wnika w każdą szczelinę uszczelnianej powierzchni,
- nie pyli, nie uczula, nie wydziela nieprzyjemnego zapachu,
- wyjątkowa funkcjonalność, wieloletnia trwałość.

komponenty poliuretanowe dla branży meblarskiej samochodowej i medycznej. Komponenty często są dobierane indywidualnie pod potrzeby klienta, tak aby produkt spełniał takie wymagania jakie ostateczny użytkownik jest w stanie docenić.

Na tej samej bazie, poprzez odpowiednie dobranie składników, ULTRAPUR produkuje również kleje poliuretanowe. Obecnie firma pracuje nad wprowadzeniem na rynek nowego kleju do ścieżek chodnikowych z kamienia do zastosowania na zewnątrz. – To rozwiązanie popularne w krajach południowych, ale jesteśmy pewni, że ten trend przyjdzie i do nas i zyska uznanie rodzimych użytkowników, którzy są bardzo otwarci na wszelkie nowinki w tym zakresie. A jako, że w naszą politykę jest wpisane podążanie za trendami, już teraz przygotowujemy się do zaspokojenia popytu. Mamy już przygotowaną linię technologiczną i ruszamy z produkcją – mówi Artur Papis.

Najwyższa Jakość Quality International 2021

Produkowana przez ULTRAPUR dwuskładnikowa pianka poliuretanowa do natryskowej izolacji poddaszy domów jednorodzinnych Ultrapol RG 03/10

zdołała właśnie godło QI 2021. Posiada strukturę otwartokomórkową, dzięki czemu cechuje się niską gęstością i dużą wydajnością wypełnienia izolowanych powierzchni. Stanowi



bardzo małe obciążenie konstrukcji budynku, a jednocześnie znacznie podnosi jego sprawność energetyczną i akustyczną. Struktura posiada dobrą przepuszczalność powietrza, dzięki czemu ściany mogą „oddychać”. – Pianka zachowuje niezmiennie parametry przez długi czas użytkowania, nie wykazuje żadnej niebezpiecznej emisji związków organicznych i spełnia krajowe przepisy odnoszące się do stosowania wewnątrz po-

fakcją i potwierdzeniem ich funkcjonalnych zalet. Rokrocznie musimy podważać moce produkcyjne, aby zaspokoić zapotrzebowanie rynku – zaznacza prezes A. Papis.

Joanna Chrustek, Jacek Majewski



Polska, innowacyjna myśl technologiczna

Strunobet-Migacz dla energetyki i transportu szynowego

Rozmowa ze **Stanisławem Wójcikiem**, Prezesem Zarządu przedsiębiorstwa Strunobet-Migacz Sp. z o.o., największego polskiego producenta strunobetonowych żerdzi energetycznych i oświetleniowych oraz czołowego dostawcy stacji transformatorowych dla infrastruktury kolejowej i energetycznej

Firma wystartowała na rynku w momencie uwolnienia polskiej gospodarki i przeobrażeń ustrojowych i od razu złapała wiatr w żagle, oferując prefabrykowane wyroby betonowe, by pod koniec lat 90 uruchomić produkcję strunobetonowych słupów dla energetyki, co ukierunkowało dalszą działalność Strunobet-Migacz na kolejne lata. Założyciel firmy – Henryk Migacz działalność zaczynał od produkcji prostych wyrobów betonowych w niewielkim zakładzie w Kuzkach pod Włoszczową. Wykonywano tam przede wszystkim małogabarytowe elementy z betonu i żelbetu, głównie dla potrzeb budownictwa. Zakład szybko się rozwijał, nawiązał współpracę z Instytutem Budownictwa Politechniki Wrocławskiej, efektem której było uruchomienie produkcji słupów wirowanych, jako w pierwszym prywatnym zakładzie w Polsce. Spółka obecnie jest krajowym liderem w tym segmencie produkcji. Strunobe-

bowie na Pomorzu. W fabryce w Lewinie Brzeskim, gdzie obecnie mieści się siedziba spółki, produkuje się strunobetonowe elementy wirowane jedno- lub wielosegmentowe do budowy wież telekomunikacyjnych i linii wysokich napięć 110 kV oraz oświetleniowe słupy kompozytowe. Czym cechuje się technologia strunobetonu wirowanego? Technologia wirowania pozwala uzyskać gładką powierzchnię produkowanego elementu o wysokim stopniu zagęszczenia betonu i dużej trwałości elementów. Byliśmy pionierem w tej dziedzinie, dziś jesteśmy największym krajowym producentem w tym segmencie. Przyczyniliśmy się w ten sposób do zatrzymania importu do Polski słupów, gdyż nasza oferta zaspokaja zarówno rynek krajowy, jak również pozwala na eksport do krajów sąsiednich. Od początku działalności Strunobet-Migacz stawia na innowacyjność i dopasowanie pro-



Zakład Produkcyjny Strunobet-Migacz w Lewinie Brzeskim

ki swoim zaletom, zastępując stalowe słupy. Z kolei lekkie i niekorodujące oświetleniowe słupy kompozytowe powstają na najnowocześniejszej w Europie linii

Przejdźmy do szczegółów – co dokładnie stanowi trzon oferty Strunobetu?

Szeroki wachlarz strunobetonowych żerdzi wirowanych typu E to ponad 90 pozycji o zastępczych siłach wierzchołkowych od 2,5 kN do 50 kN w przedziale długościowym od 9 do 21 mb. W ofercie znajdują się także słupy żelbetowe typu ZN, prefabrykowane kabiny sekcyjne, złącza kablowe średniego napięcia, kontenerowe stacje transformatorowe w obudowie betonowej, czy prefabrykowane elementy ustojowe (płyty fundamentowe, płyty i belki dla sieci przesyłowych średniego i niskiego napięcia). Oferta strunobetonowych wirowanych konstrukcji wsporczych zawiera również innowacyjne słupy typu ETG przeznaczone do budowy trakcji kolejowych oraz tramwajowych. Zastosowane nowoczesne rozwiązania konstrukcyjne w słupach ETG zostały zastrzeżone w Urzędzie Patentowym.

Jesteśmy też producentem monolitycznych żelbetowych obudów znajdujących szerokie zastosowanie w różnych gałęziach gospodarki. Technologia wytworzenia obudów pozwala na bardzo szeroki zakres ich stosowania w energetyce zawodowej i kolejowej, przemyśle czy systemach telekomunikacyjnych. Najczęściej stosowane obudowy składają się z trzech elementów: bryły głównej, fundamentu – pełniącego funkcję piwnicy ze szczelną misą olejową – oraz dachu. Każdy element jest wykonywany w jednym cyklu technologicznym z betonu samozagęszczalnego SCC.

Dzisiejszy Strunobet-Migacz to trzy zakłady produkcyjne, strategicznie rozlokowane na terenie kraju w woj. pomorskim, opolskim oraz świętokrzyskim. Wszystkie wyposażone są w nowoczesny park maszynowy. To efekt nieustannych inwestycji, które wpisane są w politykę zarządzania przedsiębiorstwa. Ciągły rozwój to podstawa. Stąd też całkiem niedawno wdrożyliśmy seryjną produkcję nowych, prefabrykowanych pali fundamentowych przeznaczonych głównie dla infrastruktury kolejowej. Pełnią one funkcję

fundamentu do posadawiania na nich konstrukcji wsporczych, czyli słupów i bramek sieci trakcyjnej.

Na listę innowacyjnych wyrobów wpisują się także wspomniane kompozytowe słupy oświetleniowe produkowane w Zakładzie w Lewinie Brzeskim. Powstają w technologii odlewania odśrodkowego w specjalistycznych wirówkach. Zapewnia ona stabilność wymiarową oraz idealnie gładką powierzchnię bez szwów i nierówności.



Stanowisko słupowe średniego napięcia

Najważniejszymi zaletami produktu są niska waga, niepalność, odporność na czynniki chemiczne, atmosferyczne i odporność na promieniowanie UV. Słupy z powodzeniem instalowane są m.in. na nowych oraz modernizowanych obiektach kolejowych.

W całej spółce zatrudniamy ok. 400 osób. Rozbudowa fabryk i rozwój nie byłby możliwe bez wsparcia wykwalifikowanej kadry i ich zaangażowania. Stały, fachowy i lojalny zespół pracowników to dla każdego przedsiębiorstwa wartość bezcenna. Tak jest i w naszym przypadku.

Strunobet-Migacz na przestrzeni 3 dekad przebył drogę z małej, lokalnej firmy do statusu największego producenta w kraju. Jak osiąga się pozycję lidera na rynku?

Ponad 30 lat funkcjonowania, nieustanny rozwój technologiczny oraz dbałość o najwyższą jakość wyrobów pozwoliła nam osiągnąć pozycję strategicznego dostawcy prefabrykatów z betonu dla energetyki zawodowej oraz kolejowej. Nieustannie staramy się udoskonalać swój asortyment, rozwijać się technologicznie oraz rozbudowywać i modernizować hale produkcyjne, dając jednocześnie najlepsze z możliwych warunki pracy. Obecna, dobra sytuacja spółki to przede wszystkim efekt nieustannego dążenia do rozwoju, poszerzania asortymentu, często pomimo niesprzyjających warunków gospodarczych, które zwłaszcza na przestrzeni ostatnich kilkunastu miesięcy dały się mocno we znaki wielu sektorom gospodarki.

Nie ustajemy w realizacji kolejnych zamierzeń. Mamy szerokie plany inwestycyjne. Nie skupiamy się tylko na rodzimym rynku, utrzymujemy również kontakty z odbiorcami z zagranicy, eksportujemy do wielu krajów. Przede wszystkim jesteśmy konsekwentni



Sieć trakcji kolejowej na słupach ETG

tonowe słupy stały się naszym flagowym produktem. Mają szerokie zastosowanie, głównie do podwieszania sieci energetycznych średniego i niskiego napięcia oraz sieci trakcyjnej i LPN. Znaczącym krokiem w rozwoju przedsiębiorstwa było uruchomienie dwóch nowych zakładów produkcyjnych, w 2013 r. w Lewinie Brzeskim koło Opola i od 2015 r. w Grzy-

duktów do potrzeb rynku. Efektem tego podejścia było wprowadzenie wspomnianych wież segmentowych strunobetonowych typu ES o długościach do 57 m. Wykorzystywane są one jako konstrukcje wsporcze dla urządzeń telekomunikacji, oświetlenia, instalacji odgromowych czy reklam. Na ich bazie powstały również słupy wysokiego napięcia 110 kV, które dzie-

produkcyjnej. Waga słupa o wysokości 10 m wynosi jedynie 46 kg, co eliminuje potrzebę wykorzystania ciężkiego sprzętu podczas realizacji instalacji i znacznie zmniejsza koszt inwestycji. Całość prac przedsiębiorstwa wspiera nasza własna baza transportowa, którą stanowi nowoczesny i profesjonalny tabor samochodowy.



Stacja transformatorowa w obudowie żelbetowej

Rozmawiała Joanna Chrustek



Kanlux ACORD i Kanlux TEAR

– skuteczne i efektowne instalacje świetlne

Szynoprzewody są nie tylko wygodnym rozwiązaniem na funkcjonalne oświetlenie w pomieszczeniu, ale w łatwy sposób pozwalają nadać wnętrzom nowoczesnego charakteru. To coraz częstszy wybór miłośników nietuzinkowego designu. Żeby osiągnąć zamierzony efekt trzeba zadbać o prawidłowy montaż szyn, a także o dobór i rozkład lamp. Kompleksowo pomaga w tym firma Kanlux.

Lampy zamontowane na szynie są dobrym sposobem na doświetlenie pomieszczeń, w których dostęp do światła dziennego jest ograniczony. Dzięki opcji swobodnego ich przesuwania, można wykorzystać je nawet w najciemniejszym kącie. Wszystko zależy tak naprawdę od naszych bieżących potrzeb.

Tego typu rozwiązania do niedawna stosowane były głównie w butikach, sklepach z odzieżą, obuwiem, biżuterią – wszędzie tam, gdzie towar musi być wyeksponowany i oświetlony. Ale dlaczego nie zastosować takiego oświetlenia w domach i mieszkaniach? Firma Kanlux umożliwia komponowanie małych i większych zestawów szynoprzewodów, idealnych do przestrzeni biurowych, a także domowych. Sposobów aranżacji jest wiele – szynoprzewody są przydatne przy pomieszczeniach długich i wąskich, ale także przy powierzchniach dużych, złamanych, gdzie można za pomocą jednego szynoprzewodu oświetlać całe pomieszczenie lub włączać i wyłączać światło w poszczególnych strefach.

Kanlux TEAR to serce systemu – części, z których buduje się



na suficie „drogę”, na której można rozmieścić lampy. Można również przesunąć je w zależności od potrzeb, aby skierować więcej światła np. na kanapę, podczas wieczornego czytania książki lub przemieścić je bliżej stołu, żeby zjeść rodzinną kolację. Kanlux TEAR składa się z szyn

i różnego rodzaju łączników, dzięki którym można samodzielnie decydować jaki kształt finalnie przybierze oświetlenie. Użytkownik od początku do końca projektuje własny, indywidualny zestaw. Do szyn można dobrać dwa typy opraw: Kanlux ACORD ATL1 lub Kanlux ACORD ATL2.

Pierwszy rodzaj zintegrowanych opraw oświetlenia – Kanlux ACORD ATL1, to lampy, które wyjątkowo łatwo można dostosować do indywidualnych potrzeb. Do wyboru są kolory biały lub czarny, dwie moce (18W i 30W), barwa światła i kąt świecenia. Kanlux ACORD ATL1 to

wyjątkowa trwałość 50 tys. godz. i 5 lat gwarancji, a także markowe kluczowe komponenty, wysoki poziom oddawania realnych barw (CRI>90) i wyeliminowanie efektu olśnienia.

Do wyboru są także lampy na szynę, do których można dobrać żarówki – to Kanlux

ACORD ATL2. W ich przypadku również do wyboru są obudowy oprawy w kolorach białym lub czarnym. ATL2 charakteryzują się wymiennym źródłem światła o trzonku GU10, które również łatwo można dostosować do indywidualnych potrzeb. Można wybrać dowolną barwę i moc w oprawach zależnie od strefy, w której będą użytkowane.

Właściwe oświetlenie pomieszczenia ma ogromny wpływ na ogólne samopoczucie. Kiedy na zewnątrz świeci słońce, organizm ma więcej energii do działania, którą zwykle traci w pochmurne, deszczowe dni. Aby zawsze czuć się komfortowo we własnym domu, warto zadbać o właściwe oświetlenie. System Kanlux TEAR może w tym pomóc. Nowoczesny design i indywidualne rozmieszczenie lamp, których światło dotrze nawet do najciemniejszych zakamarków domu, pozwolą każdego dnia, niezależnie od pogody rozświetlać wnętrza zgodnie z upodobaniem.

Oprac. J.J.

Kanlux

Akredytowane laboratoria GAZ-SYSTEM

Spółka GAZ-SYSTEM, strategiczna firma w zakresie bezpieczeństwa energetycznego Polski, odpowiada za niezawodny przesył gazu ziemnego oraz realizuje kompleksowy plan inwestycyjny rozbudowy infrastruktury gazowej. Ambitne projekty nie byłyby możliwe bez nowoczesnego zaplecza laboratoryjnego, które realizuje badania zarówno na potrzeby wewnętrzne spółki, jak również komercyjnie na rzecz podmiotów zewnętrznych.

Działalność laboratoryjna w spółce GAZ-SYSTEM to niezwykle ważny aspekt jej aktywności badawczo-rozwojowej. Obecnie w strukturze Pionu Badań i Rozwoju działają trzy laboratoria akredytowane przez Polskie Centrum Akredytacji na zgodność z Normą PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02: Laboratorium Pomiarów Jakości Gazu, Laboratorium Wzorcowania Gazomierzy oraz Laboratorium Badań Materiałowych. W roku 2021 LBM uzyskało również uznanie Urzędu Dozoru Technicznego.

Laboratorium Pomiarów Jakości Gazu zlokalizowane w Pogórskiej Woli (certyfikat akredytacji nr AB 1228), świadczy m.in. usługi poboru próbek gazu, badań składu gazu ziemnego w zakresie podstawowym i rozszerzonym, pomiarów temperatury punktu rosy wody i węglowodorów, kontroli pomiarowo-analitycznej procesowych chromatografów gazowych, pomiarów w środowisku pracy: drgań mechanicznych o działaniu ogólnym i miejscowym, czy hałasu pochodzącego z instalacji lub urządzeń.

Laboratorium realizuje również dodatkowe zadania, jak szkolenia i warsztaty związane z eksploatacją urządzeń do pomiarów parametrów jakościowych paliwa gazowego, badania zawartości związków siarki, w tym THT, pomiarów oświetlenia na stanowisku pracy, zawartości wodoru w gazie ziemnym, czy emisji metanu. Natomiast do podstawowych zadań placówki laboratorium w Świnoujściu należy wykonywanie analiz rozliczeniowych podczas rozładunku tankowców z LNG oraz załadunku LNG do autocystern, zatwierdzanie i weryfikacja danych pomiarowych oraz wykonywanie analiz wody i ścieków na zlecenie służb eksploatacyjnych terminalu.

Z kolei **Laboratorium Wzorcowania Gazomierzy** (certyfikat akredytacji nr AP 183) należy do wąskiego grona europejskich laboratoriów akredytowanych w zakresie wzorcowania gazomierzy turbinowych. Planowane jest rozszerzenie zakresu akredytacji o wzorcowanie gazomierzy ultradźwiękowych. Laboratorium, poza wzorcowaniem gazomierzy będących w użytko-

waniu, wykonuje również wzorcowania na zlecenie producentów gazomierzy, w ramach weryfikacji pierwotnej, związanej z procesem oceny zgodności i wprowadzaniem nowych urządzeń na rynek. Laboratorium jest miejscem interesującym nie tylko dla polskich, ale i dla zagranicznych klientów, zarówno w zakresie wzorcowania, jak i możliwości prowadzenia różnego rodzaju testów i prac badawczo-rozwojowych.

Trzecie laboratorium działające w strukturach GAZ-SYSTEM – **Laboratorium Badań Materiałowych** (certyfikat akredytacji AB 1767) zajmuje się realizacją takich badań nieniszczących, jak badania wizualne, magnetyczno-proszkowe, penetracyjne, ultradźwiękowe, w tym pomiary grubości ścianki, czy ocena i weryfikacja radiogramów złączy spawanych. W 2021 r. laboratorium uzyskało Uznanie Urzędu Dozoru Technicznego nr LBU-318/25-21.



Innowacyjne rozwiązania w polskiej, ekologicznej i konkurencyjnej prefabrykacji

Budownictwo prefabrykowane znane i cenione na rynkach zagranicznych, zwłaszcza w krajach skandynawskich oraz w Europie Zachodniej, zyskuje na popularności również w Polsce.

W kontekście prefabrykacji, która już z samego założenia wpisuje się w ideę proekologicznej ogólnospołecznej polityki, Polska już dawno poradziła sobie ze stereotypem „wielkiej płyty”, wkraczając w nowoczesne dopasowanie do klienta i przyjazne środowisku rozwiązania prefabrykowane.

Potwierdzeniem milowego kroku we wdrażaniu realizacji pełnej konstrukcji prefabrykowanej jest działalność Pionu Prefabrykacji Grupy Kapitałowej F.B.I. TASBUD. Grupa ta, działająca na wielu zagranicznych rynkach jako doświadczony generalny wykonawca, ma w swojej ofercie innowacyjne rozwiązania prefabrykowane produkowane we własnej proekologicznej fabryce modułów i prefabrykatów w technologii żelbetowej i betonowej na Mazowszu. Szeroka gama prefabrykatów dostępna w ofercie Grupy – fundamenty, filigrany, słupy, belki, elementy płytowe, ścienne, a także elementy prętowe czy prefabrykaty inżynierskie – umożliwiają dopasowanie do konkretnego zapotrzebowania w różnych gałęziach budownictwa, od mieszkaniowego, rolniczego przez prze-

mysłowe, środowiskowe, aż po zaawansowane budownictwo modułowe. „Krojone na miarę” moduły gwarantują optymalne zużycie materiałów, dzięki wysokiej jakości prefabrykatów produkowanych w powtarzalnym procesie, redukując ilość odpadów stali i betonu, co umożliwia maksymalne zmniejszenie śladu węglowego. Przeniesienie dużej części procesu budowlanego do proekologicznej fabryki skraca czas realizacji inwestycji, co jest istotne dla klienta pod względem ekonomicznym oraz zmniejsza oddziaływanie budowy na środowisko.

Grupa Kapitałowa F.B.I. TASBUD w technologiach prefabrykowanych idzie jeszcze dalej jako prekursor nowoczesnych rozwiązań. Posiadając w strukturach zarówno Pion Prefabrykacji, jak i Pion Naukowo-Badawczy ma na swoim koncie szereg innowacji, w tym patenty najwyższej klasy „A” w dziedzinie proekologicznego i prefabrykowanego budownictwa. Związane z Politechniką Warszawską oraz Polską Akademią Nauk wieloletkowe Konsorcjum Badawczo-Rozwojowe Interdyscyplinarnych Rozwiązań w Budownictwie

opracowuje m.in. prefabrykowane elementy konstrukcyjne pionowe z gotową elewacją oraz nawierzchniowe piesze i jezdne, poprawiające jakość powietrza, niwelujące zanieczyszczenia antropogeniczne (m.in. CO₂), a także poprawiające jakość wody w procesach fotokatalizy. Opracowywane prefabrykaty mają również zdolności dezynfekcyjne, co jest istotne w obecnych pandemicznych czasach.

Proponowane przez Grupę innowacyjne fotokatalizacyjne elementy prefabrykowane zostały wielokrotnie wyróżnione, w tym Złotym Godłem Najwyższa Jakość Quality International.

Pozytywny wpływ prefabrykacji na środowisko i jakością powietrza jest niezwykle istotny w dobie rosnącego kryzysu klimatycznego. Dzięki innowatorskiej działalności Grupy Kapitałowej F.B.I. TASBUD polskie rozwiązania wyróżniają się na tle technologii prefabrykowanych na świecie.

Grupa Kapitałowa F.B.I. TASBUD



Rolnicy mówią: wybieram INNVIGO

Polska firma INNVIGO, producent środków ochrony roślin, niebawem będzie obchodzić 7-lecie istnienia. W ciągu zaledwie kilku lat stworzyła portfolio produktowe, zdobyła zaufanie klientów i wysoką pozycję na polskim rynku, na którym do tej pory dominowały duże, międzynarodowe koncerny.

– Jesteśmy w gronie 4 wiodących dostawców pod względem ilości hektarów chronionych przy użyciu naszych rozwiązań. Znalezione się w gronie czołowych producentów na polskim rynku to ogromny sukces dla przedsiębiorstwa, które powstało niedawno, zupełnie od podstaw. Stał się rozpoznawalny, oferujemy pełne technologie ochrony głównych upraw rolniczych w Polsce, czyli zbóż i rzepaku. Mamy również bardzo solidne portfolio środków do ochrony buraka cukrowego i pełną technologię zwalczania chwastów w kukurydzy. Rozbudowujemy nasze programy sadownicze i warzywnicze, w tym do ochrony ziemniaka – mówi o dotychczasowych osiągnięciach **Krzysztof Golec**, Prezes Zarządu INNVIGO.

Każdego roku środki ochrony roślin INNVIGO są stosowane na ponad 10 mln ha. W ubiegłym roku sprzedaż firmy osiągnęła wartość około 400 mln zł, w tym ok. 25 proc. na rynkach zagranicznych. Firma wchodzi w drugą fazę rozwoju i wprowadza preparaty wieloskładnikowe, które stanowią bardzo ważną część oferty. Są to m.in. herbicydy Fun-



damentum 700 WG, Gala-xo 150 WG, Metodus 650 WG, Mezonir 340 WG czy Tudor 114 OD, a także fungicydy Kier 450 SC i AsPik 250 EC.

INNVIGO wzmacnia też obecność na rynkach międzynarodowych – prowadzi sprzedaż w 16 krajach, m.in. w Czechach, Rumunii, Belgii, na Węgrzech, Słowacji, Litwie i we Włoszech. – Tych państw będzie jeszcze więcej, ponieważ procesy rejestracyjne toczą się w wielu krajach i z każdym sezonem ich lista wydłuża się. Na przykład od tego sezonu nasze produkty są już dostępne w Mołdawii – stwierdza **Jacek Zawadzki**, Wiceprezes ds. rozwoju rynków zagranicznych.

Rozpoczynając działalność, INNVIGO posługiwało się hasłem „Polska firma, światowa jakość, rewelacyjna cena”. Te idee nadal wpisują się w strategię działania przedsiębiorstwa. – Reprezentujemy polski kapitał, stawiamy na produkty najwyższej, światowej jakości, oferujemy je w cenach dostosowanych do krajowych realiów – podsumowuje prezes **K. Golec**. Właśnie to sprawia, że rolnicy, którzy wzięli udział w kampanii wizerunkowej firmy mówią: #wybieramINNVIGO.

„Material INNVIGO”



Wizytówka polskiego rolnictwa

Rolniczy Kombinat Spółdzielczy w Bądeczu (woj. wielkopolskie) jest bez wątpienia jednym z tych podmiotów polskiej gospodarki, które stanowią o światowej renomie polskiego rolnictwa. Przedsiębiorstwo zbudowane 70 lat temu, w oparciu o wartości spółdzielcze, jest dziś nowoczesnie zarządzaną firmą, wytyczającą kierunki rozwoju branży w Polsce. Jako sześciokrotny laureat Programu Najwyższa Jakość Quality International RKS jest w tym roku zdobywcą Złotej Perły QI.

Gospodarstwa Rolniczego Kombinatoru Spółdzielczego, którego historia sięga 1953 r., obejmują ok. 2 tys. ha na terenie czterech gmin: Wysoka, Krajenka, Złotów i Miasteczko Krajeńskie. Znany jest przede wszystkim z wyjątkowo intensywnej i dobrze zorganizowanej hodowli bydła i trzody chlewnej, a działalność przedsiębiorstwa obejmuje także uprawy roślin. Jednak to, z czego RKS jest naprawdę dumny i znany, to produkcja mleka. Hodowla bydła mlecznego jest domeną przedsiębiorstwa. Tysiąc sztuk z 2,5-tysięcznego stada, stanowią krowy dojne.

Spółdzielnia spełnia wszelkie wymogi i standardy sanitarno-weterynaryjne UE, a także stara się systematycznie zmniejszać wpływ swojej działalności na środowisko. W tym zakresie m.in. zainstalowano panele fotowoltaiczne na budynku mieszalni pasz w Czajczu, a za kwotę 2 mln zł zakupiony został nowoczesny kombajn marki CLAAS. W tego typu inwestycje wpisują się również działania poprawiające dobrostan zwierząt, np. wkrótce wybudowana zostanie kolejna, już siódma obora. Zwiększy się efektywność produkcji mleka, które już dziś należy do ścisłej krajowej czołów-



ki pod względem jakości i ilości. Aktualna wydajność to blisko 35 tys. litrów mleka klasy ekstra na dobę, które trafia do czołowych przedsiębiorstw produkcji spożywczej. Wolnostanowiskowa ferma krów wyposażona jest w system zarządzania stadem, dzięki czemu możliwy jest dokładny nadzór nad pogłowiem. Krowy utrzymywane są w płytkich oborach ściółkowych, co zapewnia ich dobrostan.

Ponadto w RKS hodowanych jest w cyklu zamkniętym (bez ingerencji z zewnątrz), w zgodzie z obowiązującymi normami, ok. 18 tys. tuczników rocznie. Budynek jest beźściółkowy i wyposażony w automatyczną kontrolę mikroklimatu i podawania karmy.

Chów bydła i trzody opiera się na paszach pozyskiwanych z własnych upraw roślinnych. Grunty rolne spółdzielni zajmują ponad 2,1 tys. ha. Na większości uprawia się zboże, ale też kukurydzę, lucernę oraz rzepak i buraki cukrowe. Na polach przestrzegane są zasady racjonalnej agrotechniki i używane są środki ochrony roślin nieszkodliwe dla zwierząt i ludzi.

Joanna Chrustek



POLOmarket kolejny raz z tytułem „Dobry Pracodawca”

Grupa POLOmarket otrzymała tytuł „Dobry Pracodawca 2021” w ramach XIV edycji programu Liderzy Społecznej Odpowiedzialności, który ma na celu upowszechnianie zasad CSR w działających na terytorium Polski firmach i instytucjach, oraz wskazywanie liderów w zakresie realizacji założeń biznesu społecznie odpowiedzialnego.

Decydując o przyznaniu certyfikatu „Dobry Pracodawca 2021” kapituła programu wzięła pod uwagę takie kryteria, jak monitoring potrzeb pracowników, możliwości ich rozwoju, wielkość nakładów na kształcenie, politykę równych szans czy stabilność warunków zatrudnienia. – Jako firma, której bliskie są wartości rodzinne i dla której pracownicy stanowią największy kapitał, od początku działalności wdrażamy praktyki, które mają na celu budowanie właściwych relacji z pracownikami – mówi **Bartosz Pietruszka**, członek zarządu i dyrektor operacyjny sieci POLOmarket, i dodaje: – Stanowi to kluczową rolę w działalności Grupy i decyduje o jej wzroście i konkurencyjności. Zarządzanie zasobami ludzkimi w duchu społecznej odpowiedzialności od wielu lat pomaga nam w przyciągnięciu i utrzymaniu wykwalifikowanej kadry pracowników. Wiemy, jak ważne dla całej organizacji jest tworzenie przyjaznego i bezpiecznego miejsca pracy. Zapewniamy stabilne warunki zatrudnienia, dążymy również do stworzenia odpowiednich możliwości rozwoju i dokształcania się naszych pracowni-



ków. Mogą oni korzystać m.in. z pakietów szkoleń wewnętrznych w ramach „Akademii POLOmarket”. Działania związane z rozwojem umiejętności i planowaniem ścieżek rozwoju oraz przejrzysty system awansów pozwalają na stabilizację zatrudnienia, zaś zdobyta wiedza i umiejętności naszych pracowników stanowią fundament rozwoju naszej firmy.

W Grupie POLOmarket nacisk kładzie się także na benefity, którymi może być objęty każdy zatrudniony pracownik wraz ze swoją rodziną. Należą do nich prywatna opieka medyczna, ubezpieczenia dla pra-

cowników i ich rodzin, wypłatki dla pierwszoklasistów oraz zniżki pracownicze w ramach „Programu Benefit”.

Działania takie niewątpliwie sprzyjają budowaniu zaufania pomiędzy pracownikami a zarządzającymi firmą, co skutkuje długofalową współpracą i zaangażowaniem w wykonywane zadania.

Rezultatem prowadzenia polityki odpowiedzialnego biznesu jest zbudowanie wizerunku Grupy POLOmarket jako przedsiębiorstwa działającego w trosce o swoich pracowników, podmiotu solidnego i wrażliwego na potrzeby zatrudnionych w nim osób.



Przepis na „Dobrego Pracodawcę”

Blachotrapez, producent pokryw dachowych i elewacyjnych, na rynku wyróżnia się nie tylko miazdzącą przewagą technologiczną, ale i etycznym postępowaniem wobec swoich pracowników. Dziękując za otrzymany tytuł Lider Społecznej Odpowiedzialności – Dobry Pracodawca 2021, **Rafał Michalski**, Prezes Grupy Blachotrapez, mówi o tym, jak ważne z tej perspektywy jest wzajemne zaufanie, współpraca oraz dbałość o społeczność firmy.



– Każdy z nas marzy o dobrym pracodawcy. Co jednak oznacza to sformułowanie? Czy istnieje jeden, uniwersalny przepis na taką osobę w firmie? Jeśli tak, to powiem odważnie: autor takiej definicji nigdy nie rozumiał swoich pracowników – mówi prezes **Rafał Michalski**, i dodaje: – Podczas rozmów z moimi pracownikami, na temat tego kim dla nich jest dobry pracodawca, uświadamiałem sobie jak wielką jest mnogość rozu-

mienia tego pojęcia. Każdy z moich pracowników jest indywidualną jednostką i dla każdego sformułowanie „dobry pracodawca” może oznaczać coś innego. Mam również świadomość, że nie działa to automatycznie i obejmując stanowisko nie stajesz się od razu dobrym pracodawcą. Ja ciągle się uczę, jak robić to lepiej, dlatego bardzo cenię sobie otwartość i rozmowę. Słucham swoich ludzi i staram się ich zrozumieć. Jako szef, prezes, przyjaciel – zachowuję balans między tym, co wynika z twardego biznesu, a tym co ważne w relacjach międzyludzkich. Myślę, że to właśnie dzięki takiemu podejściu udało mi się stworzyć zespół, który w oparciu o wzajemne zaufanie ciągle mnie zaskakuje swoim zaangażowaniem. Społeczność Blachotrapez to grupa kreatywnych indywidualności, które razem galopują po sukces. Nasza kultura organizacyjna opiera się na szacunku, zaufaniu i otwartości. Doceniamy rolę każdego pracownika i funkcję jaką pełni, razem budujemy „Dachy wielu pokoleń” i nie wyobrażam sobie

innej wizji naszej firmy. Bo wiem jak już zaznaczyłem – „dobry pracodawca” to nie jest pusty slogan, a faktyczna idea, której realizacja pozwala mi czuć się spełnionym, nie tylko jako osoba dająca zatrudnienie, ale jako dobry człowiek. Otrzymanie tytułu Dobry Pracodawca dla firmy Blachotrapez to nie tylko ogromny powód do dumy, ale i zobowiązanie wobec wszystkich pracowników. Blachotrapez to miejsce pracy, które pozwala rozwinąć skrzydła, motywuje nie oceniając za poglądy, a za wykonaną pracę. Dbam o zdrowy rozwój – połączenie doświadczenia, chęci doskonalenia się z pasją i aktywnością fizyczną, wspiera zarówno młodych pracowników, którym obecnie nie jest łatwo na rynku pracy, równocześnie jednak nie zapominając o tych z długim stażem. Jako etyczna firma zapewnia szeroki katalog dobrych praktyk odpowiadających na bieżące problemy i potrzeby swoich pracowników.



Jakość wpisana w DNA – CDMO 4.0



Curtis Health Caps (CHC) na rynku polskim i zagranicznym istnieje od ponad 30 lat. Będąc firmą elastyczną, podążającą za trendami rynkowymi, wciąż się zmienia, jednak wartością stałą i fundamentem jest bezwzględna najwyższa jakość produktów oraz usług, dzięki której CHC zyskał miano wiarygodnego partnera w branży farmaceutycznej.

Jakość na złoty medal!

Jakość stanowi jedną z kluczowych w CHC wartości. Jest ona systematycznie potwierdzana w ramach audytów przeprowadzanych przez klientów oraz niezależne jednostki certyfikujące – firma spełnia wymagania BRC, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 13485:2016. Dowód na spełnienie najwyższych standardów stanowią także posiadane przez firmę certyfikaty GMP dla wytwarzania kapsulek miękkich oraz form płynnych, a także pakowania tabletek i kapsulek twardych.

Dodatkowym potwierdzeniem wysokiej jakości działań organizacji i niewątpliwym wyróżnieniem są również przyznawane CHC od kilku lat przez Kapitułę Programu Najwyższa Jakość nagrody w kategoriach: System Zarządzania Jakością (2019), QI Services – najwyższej jakości usługi badawczo-rozwojowe (2020) czy QI Product – „Witamina D w różnych postaciach” (2021).



Zmieniamy się – CDMO 4.0
W trakcie długoletniej obecności na wielu rynkach CHC zyskało miano zaufanego part-

nera, specjalizującego się w działalności rozwojowej oraz produkcji kontraktowej kapsulek miękkich i form płynnych.

Firma z odpowiedzialnością podchodzi do biznesu i zaufania, jakim obdarzyli ją klienci, dlatego nieustanny rozwój i dosko-

nalenie jest strategią biznesową CHC na kolejne lata – realizowaną pod hasłem Strategia CDMO 4.0. Zakłada ona ciągłe dążenie do większej efektywności i konkurencyjności zakładu oraz oferowanych usług i produktów. Przedsiębiorstwo pragnie spełniać najwyższe wymagania klientów, zwiększać komfort pracy swojej kadry i współpracowników.

Obecnie CHC realizuje projekt rozbudowy zakładu w Wysogotowie. Celem inwestycji jest powiększenie obszaru pakowania o ponad 80 proc., wzrost mocy produkcyjnych w standardzie farmaceutycznym oraz optymalizacja procesów logistycznych. Przed firmą jest uruchomienie nowej wysokowydajnej linii pakującej oraz dalsze wdrażanie nowoczesnych rozwiązań IT, doskonalenie procesów i metod pracy, a także wspieranie zaangażowanych w cały proces pracowni-

ków. CHC rozwija się ze swoimi klientami i dla nich.

Jakość impulsem do rozwoju

Przyznana CHC nagroda Perły QI 2021 w Programie Najwyższa Jakość Quality International stanowi uhonorowanie drogi, jaką organizacja przeszła doskonaląc jakość we wszystkich obszarach funkcjonowania. To docenienie pracy całego zaangażowanego zespołu, który wykonując z pasją swoje obowiązki, dostarcza rozwiązania stanowiące odpowiedź na bieżące potrzeby rynku i klientów. To wyraźny dowód na to, że patrząc w przyszłość CHC obrało właściwy kierunek.

Zespół CHC



Innowacja kluczem do funduszy europejskich

Nowa perspektywa finansowa to dla polskich przedsiębiorców niepowtarzalna szansa na pozyskanie unijnych środków. Rok 2022 będzie newralgiczny dla krajowej gospodarki, ponieważ umożliwi firmom rozwój działalności w zakresie badań, rozwoju i innowacji (B+R+I).

Mowa tu o Programie Operacyjnym **Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki** (FENG) na lata 2021-2027, którego budżet wynosi 7,9 miliarda euro, oraz o Programie Ramowym **Horyzont Europa**, który w swojej puli ma niemal 95 miliardów euro do rozdysponowania. Warunkiem pozyskania tych pieniędzy jest chęć rozwijania innowacyjnych pomysłów samodzielnie lub we współpracy ze środowiskiem naukowym.

Część polskich przedsiębiorców posiada już pewne doświadczenie w realizacji projektów badawczo-rozwojowych oraz w skutecznym pozyskiwaniu środków

finansowych na ten cel. Są jednak firmy, które takiego doświadczenia nie mają, a dodatkowo borykają się z wątpliwościami, czy posiadany przez nich zakres wiedzy i umiejętności będą wystarczające, aby ubiegać się o unijne dofinansowanie. Z pomocą takim przedsiębiorcom przychodzi rozwiązanie Innovation Coach – II ścieżka instrumentu STEP – Sprawdźmy Twój Eksperymentalny Pomysł na Projekt.

– Już od jakiegoś czasu staramy się nie tylko udostępnić firmom środki na realizację innowacyjnych, opartych na B+R+I, projektów, ale również pomagamy rozpoznać własny potencjał w ob-

szarze innowacji. Innovation Coach to zindywidualizowana usługa informacyjna skrojona na potrzeby każdego przedsiębiorcy, mająca na celu przygotowanie przedsiębiorców do rozpoczęcia działalności B+R z wykorzystaniem finansowania z Programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki – mówi **Małgorzata Jarosińska-Jedynak**, Wiceminister Funduszy i Polityki Regionalnej.

Innovation Coach to jedyna tak kompleksowa, a zarazem bezpłatna usługa na rynku. W jej ofercie znajduje się seria dedykowanych warsztatów, dni informacyjnych i konferencji, co za-

pewnia uczestnikom podniesienie kompetencji i dostęp do praktycznej wiedzy. Natomiast sercem projektu jest indywidualna usługa szyta na miarę każdego zainteresowanego, tzw. coaching innowacji. Dzięki współpracy z wykwalifikowanym ekspertem z danej branży przedsiębiorca poznaje aktualne trendy na rynku, możliwe bariery i ryzyka oraz potencjał swojej firmy. Przede wszystkim zaś, wspólnie z coachem, kreuje pomysł na innowację i ustala praktyczny plan jej skutecznego wdrożenia.

– Wielu przedsiębiorców na początku współpracy z nami

ma wątpliwości czy w ich działalności jest miejsce na innowacyjne projekty i czy będą w stanie je udźwignąć. Praktyka pokazuje jednak, że w ramach Innovation Coach, pracując z ekspertem branżowym, są oni w stanie wygenerować niezwykle ciekawe i często bardzo nowatorskie rozwiązania – wyjaśnia **Katarzyna Walczyk-Matuszyk** z Centrum Projektów Badawczych UE przy IPPT PAN, która kieruje realizacją projektu Innovation Coach.

Do tej pory z tej bezpłatnej usługi skorzystało już ponad 600 firm, a w przyszłym roku kolejnych 300 przedsiębiorstw zostanie objętych coachingiem

innowacji. W bazie uwzględnionych zostało ponad 180 ekspertów reprezentujących niemal wszystkie branże. Dotychczas udało się zorganizować 40 specjalistycznych warsztatów. Nie czekaj, dołącz już dziś i przygotuj się na nową perspektywę!

Projekt Innovation Coach realizowany jest przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej we współpracy z Centrum Projektów Badawczych Unii Europejskiej przy Instytucie Podstawowych Problemów Techniki Polskiej Akademii Nauk.

Centrum Projektów Badawczych UE

Reklama



PRODUCENT WYSOKOJAKOŚCIOWEGO KOKSU ODLEWNICZEGO I METALURGICZNEGO

INNOWACYJNE I EKOLOGICZNE TECHNOLOGIE

Odwiedź nas na www.koksownianowa.pl

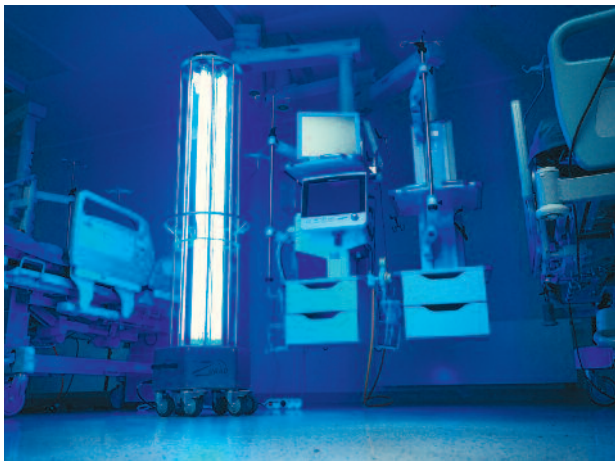
GRUPA ZARMEN  www.grupa-zarmen.pl

Polskie technologie na rzecz bezpieczeństwa narodowego

Rozmowa z **Adamem Jabłońskim**, Prezesem Zarządu ZURAD Sp. z o.o. (Ostrów Mazowiecka) – polskiej firmy, która od 1963 r. specjalizuje się w produkcji sprzętu radiolokacyjnego, urządzeń do pomiaru prędkości oraz specjalistycznych urządzeń dla służb mundurowych i sektora bezpieczeństwa.

ZURAD-owi przyznano Złote Godło QI 2021 w Programie Najwyższa Jakość Quality International za grupę zdalnie sterowanych urządzeń dekontaminacyjnych, przeznaczonych do zwalczania broni biologicznej przez zniszczenie DNA i RNA bakterii, grzybów, drobnoustrojów i wirusów. Czy urządzenia te są wynikiem trwającej pandemii, czy też prace trwały wcześniej? Kiedy w 2015 r. weszliśmy w skład Polskiej Grupy Zbrojeniowej zaczęliśmy w sposób szczególny rozwijać obszar zleceń konstrukcyjnych i projektowych. Dynamiczne zmiany wymuszają ciągle przystosowywanie zakładu do nowych wyzwań i technologii, a to pozwala na arcszybka reakcję na pojawiające się potrzeby wprowadzania nowoczesnych rozwiązań. Taką konieczność, ale również szansę rozwojową dla zakładu wymusił wybuch pandemii. Technologia systemowych lamp dekontaminacyjnych opartych na emiterach UV-C są świetnym przykładem mariażu świata nauki i przemysłu, gdyż pewne rozwiązania czekały na Politechnice Białostockiej, aby skorzystać z naszych doświadczeń przemysłowych i zostać skutecznie wdrożonymi.

Genezą powstania tego projektu było uruchomienie produkcji skutecznego w działaniu dekontaminatora do powierzchni zmywalnych i niezmywalnych. Zależało nam szczególnie, aby dostarczyć systemowe rozwiązanie, spełniające różnorodne potrzeby, w tym służącego do użytku w pomieszczeniach (UVC Blast Interior System), do wykorzystania w pojazdach, czy mniejszych pomieszczeniach (UVC Ambulance System) oraz najważniejszy produkt – robot RobUV, który został wyróżniony nagrodą Defender w czasie tegorocznej edycji Międzynarodowego Salonu Przemysłu Obronnego w Kielcach. Szczególnym wyzwaniem, przy dużej mocy użytych lamp UVC, było zapewnienie odporności konstrukcji na promieniowanie i wyposażenie urządzenia we wszelkie środki zapewniające bezpieczne użytkowanie przez obsługę. Tutaj pomocne okazało się nasze wieloletnie doświadczenie realizacji zleceń na potrzeby wojska. W produkcji zachowujemy standardy obowiązujące w wytwarzaniu sprzętu wojskowego i medycznego. Ta technologia jest również naturalnym rozszerzeniem naszych wieloletnich usług w produkcji specjalistycznych kon-



tenerów dla służb – zarówno wojskowych, jak i medycznych. Od ponad roku dostarczamy je na potrzeby m.in. mobilnych punktów szczepień, szpitali polowych, izb przyjęć, izolatek, poczekalni dla chorych czy budowy szpitali tymczasowych, które są lub mogą być zintegrowane z systemami dekontaminacyjnymi.

Czy te produkty oznaczają odchodzenie od domeny ZURAD-u, jaką jest produkcja urządzeń radarowych, w tym fotoradarów, czy też są naturalną konsekwencją dalszego rozwoju firmy?

Rozwój naszej oferty traktuję jako naturalną konsekwencję dynamicznego rozwoju spółki. Utrzymanie się na wysoce konkurencyjnym rynku urządzeń do pomiaru prędkości wymaga wprowadzania nowych wyrobów oraz modernizacji dotychczasowych. W związku z tym w najbliższym czasie, jako jedyny krajowy producent urządzeń do pomiaru prędkości w ruchu drogowym, wprowadzamy na rynek serię innowacyjnych urządzeń łączących w sobie funkcję fotoradaru, wideorejestratora i miernika prędkości, opartych na radarowej głowicy śledzącej 32 cele jedno-

cześnie. To będzie prawdziwa rewolucja na polskich drogach. Czekamy właściwie na ostatnie formalności związane z Głównym Urzędem Miar.

Jak przedstawia się dalsza polityka rozwojowa firmy w kontekście asortymentu, kierunków, rynków?

Naszą misją jest skoncentrowanie się na oferowaniu urządzeń służących poprawie bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz rozwijaniu innych, zaawansowanych technologicznie i wysokiej jakości wyrobów na rzecz bezpieczeństwa. Słowa kluczowe w misji ZURAD to: wysoka jakość, innowacyjność i dostosowanie do zmieniających się potrzeb klientów. Naszym celem jest, aby być nowoczesnym przedsiębiorstwem w każdym wymiarze, z odmiłodzoną, o wysokich kompetencjach i umotywowaną kadrą pracowników, a to wymaga równoległego rozwijania oferty w różnych segmentach rynku. Oczywiście nadal realizować będziemy także długoterminowe kontrakty dla naszych tradycyjnych odbiorców.

Nie sposób nie poruszyć wątku aktualnej sytuacji geopolitycznej w kontekście sytuacji na granicy polsko-białoruskiej i wdra-

żanych tam rozwiązań uszczelniających granicę. Jaki jest udział ZURAD-u w tych działaniach?

Od wielu lat współpracujemy ze służbami granicznymi, dostarczając dedykowane rozwiązania, oparte na specjalistycznych kontenerach, spełniających najbardziej rygorystyczne wymagania poszczególnych służb. W szybkim czasie jesteśmy w stanie dostosować pomieszczenia kontenerowe zgodnie z przeznaczeniem. Na zlecenie Straży Granicznej, wspólnie z Polskim Centrum Optyki wyprodukowaliśmy fotoradar do kontroli granicznej (tzw. fotobudki). Niedługo wprowadzimy również do oferty moduły łączności streamingowej, służące do bezprzewodowego przesyłu video z bezzałogowych statków powietrznych w czasie rzeczywistym.

Rozmawiała Magdalena Tulecka



WINS – Wizja, Innowacyjność, Niezawodność, Szacunek

Spółka Web INnovative Software istnieje od 2009 r., działa we Wrocławiu i Jeleniej Górze. Od 12 lat odnotowuje stały, minimum 30-proc. poziom rozwoju i zaliczana jest do krajowych przedsiębiorstw wysokiego wzrostu. Kolejnym celem firmy jest wejście na giełdę. Struktura WINS jest wyjątkowa – jesteśmy tzw. organizacją turkusową, która działa w oparciu o określone wartości. Stały i szybki rozwój skutkuje wzrostem zatrudnienia, aktualnie w firmie pracuje ponad 50 osób. Naszą misją jest wsparcie polskich przedsiębiorców. Dlatego tworzymy dla nich oprogramowanie online „wFirma” do samodzielnego prowadzenia księgowości, fakturowania, gospodarki magazynowej, rozliczania kadr, płac i ubezpieczeń. Jesteśmy także twórcami oprogramowania dla biur rachunkowych do świadczenia kompleksowych usług księgowych, zarządzania pracą biura i komunikacji z klientem.

Prowadzimy popularne serwisy internetowe o tematyce biznesowo-prawnej. Na portalu „Poradnik Przedsiębiorcy” publikujemy artykuły z zakresu księgowości, podatków, prawa gospodarczego i szeroko rozumianej tematyki okołobiznesowej. Portal miesięcznie odwiedza ponad 4 mln użytkowników. Drugi portal „Poradnik Pracownika” omawia m.in. tematykę zatrudnienia, ubezpieczeń społecznych i problemów, jakie napotykają pracownicy oraz pracodawcy. Odwiedza go miesięcznie milion czytelników. Wizją naszej firmy jest zostanie liderem na rynku webowego oprogramowania dla biznesu oraz doradztwa online w Polsce. Każdego dnia zbliżamy się do jej realizacji. W tym celu inwestujemy i rozwijamy kolejne oddziały firmy oraz centrum biznesowe. Zapraszamy na www.wins.pl



WINS
WEB INNOVATIVE SOFTWARE



wFirma
OPROGRAMOWANIE DLA BIURA RACHUNKOWYCH



Poradnik Przedsiębiorcy



wFirma
OPROGRAMOWANIE DLA BIURA RACHUNKOWYCH



Poradnik Pracownika

Kolej na jakość

Wiodący krajowy producent branży kolejowej – H. Cegielski – Fabryka Pojazdów Szynowych (FPS) pracuje nad innowacyjnymi rozwiązaniami dla nowoczesnego kolejnictwa.

Wprowadzony kilkanaście lat temu w FPS system zarządzania (bazujący na normie ISO 9001) był podstawą do wdrożenia w 2018 r. światowego standardu zarządzania jakością w branży kolejowej ISO/TS 22163:2017. W 2021 r. Spółka uzyskała srebrny medal IRIS, a udoskonalony System Zarządzania pozwolił na równoległą realizację kluczowych projektów w tym samym czasie, co przełożyło się na wyprodukowanie nowych pojazdów. Na szczególną uwagę zasługuje demonstrator „PLUS”, który jest zapowiedzią nowej platformy pojazdów szynowych od FPS, opracowanej we współpracy z Łukasiewicz – IPS „TABOR” oraz wsparciem Narodowego Centrum Badań i Rozwoju. Pojazd został zaprezentowany podczas tegorocznych targów TRA-KO 2021 w Gdańsku jako spalinowo-elektryczny zespół

trakcyjny, umożliwiający łącznie tras zelektryfikowanych i nieelektryfikowanych. Spółka zaprezentowała również nowe wagony dla PKP INTERCITY, których dostawy rozpoczną się w grudniu 2021 roku, a ich eksploatacja planowana jest na terenie Polski, Czech, Niemiec, Austrii, Słowacji oraz Węgier. Równie ciekawym projektem jest modernizacja lokomotywy SM42 realizowana przez FPS, która przeznaczona jest do prac manewrowych i liniowych. Zasilana dwoma agregatami prądotwórczymi (o łącznej mocy 960 kW) lokomotywa jako pierwsza w Polsce spełnia wymagania najnowszej normy emisji spalin STAGE V.

PT



Prestiżowy tytuł



NAJWYŻSZA JAKOŚĆ
QI
QUALITY INTERNATIONAL
2022

Już wkrótce XVI edycja!

Zgłoś się!

informacje:
redakcja@forumbiznesu.pl
tel. 32 731 21 21
NajwyzszaJakoscQI.pl



Europejskie Forum Biznesu 2021

Rozpoczynające się dziś o godz. 11 w Katowicach Europejskie Forum Biznesu, stanowi podsumowanie Programów Najwyższa Jakość QI oraz Liderzy Społecznej Odpowiedzialności – Dobra Firma, Dobry Pracodawca oraz Eko Firma. Podczas wydarzenia, obok ważnych debat, odbędzie się uroczystość wręczenia nagród tegorocznym laureatom obu Programów.

Forum jest miejscem spotkania i wymiany myśli przedstawicieli biznesu, nauki i samorządu. Uczestnicy wspólnie będą wskazywać na wyzwania, ale także poszukiwać szans rozwoju w obecnej sytuacji gospodarczej.

Zagadnienia tegorocznej edycji Europejskiego Forum Biznesu:

- W zakresie zarządzania – jak system ochrony zdro-

wia walczy z pandemią oraz jak kształtuje się efektywność i optymalizacja w organizacjach w nowej rzeczywistości w kontekście rozwoju czy innowacyjności.

– W aspekcie gospodarki będzie mowa o roli, kondycji i znaczeniu polskiego samorządu terytorialnego, o ekologii w energetyce – dalszych kierunkach rozwoju polityki energetycznej, czy wreszcie o niełatwej współpracy nauki i biznesu w Polsce.

– W kontekście społecznej odpowiedzialności – o bezpiecznym transporcie lądowym na przykładzie rozwiązań w komunikacji drogowej i kolejowej, a także o ważnej roli sportu w rozwoju lokalnych społeczności.

Więcej na:
www.forumbiznesu.pl
facebook.com/ForumBiznesu

EUROPEJSKIE FORUM BIZNESU

2021

DZISIAJ - 30 listopada 2021 r.
Gala Finałowa Programów Najwyższa Jakość QI 2021 oraz Liderzy Społecznej Odpowiedzialności DOBRA FIRMA 2021, DOBRY PRACODAWCA 2021, EKO FIRMA 2021

Hotel Vienna House Easy Katowice



Transmisja debat i paneli dyskusyjnych:
Facebook.com/ForumBiznesu oraz ForumBiznesu.pl
Początek godz. 11.00

Organizator:

Partnerzy :

Partnerzy Wspierający:



Patronat Honorowy:

Patronat:



Patronat Medialny:



Reklama



www.toma.com.pl





DŁUGOPISY
W GWIAZDKI

Tytuł
Najwyższa Jakość Quality International
oraz
Złote Godło International 2021
i
Perła Quality International 2021

Twoje logo
na długopisach
SUPER FINE
TOMA





www.nadrukuj.com

 info@nadrukuj.com